



IL FUTURO DEL TELELAVORO IN TRENTO

Evidenze dal nuovo rapporto OCSE

30 novembre 2021

Mattia Corbetta

Policy Analyst, Centro OCSE di Trento per lo Sviluppo Locale

✉ mattia.corbetta@oecd.org

🐦 [@OECD_local](https://twitter.com/OECD_local)

🌐 www.linkedin.com/company/oecd-local

🌐 www.oecd.org/cfe | www.trento.oecd.org



Dalla ricerca alle pratiche

1



Analisi dati e ricerca

sulla dimensione territoriale della produttività

2



Supporto a politiche

ritagliate sulle caratteristiche dei territori

3



Rafforzamento competenze

per una migliore attuazione delle politiche

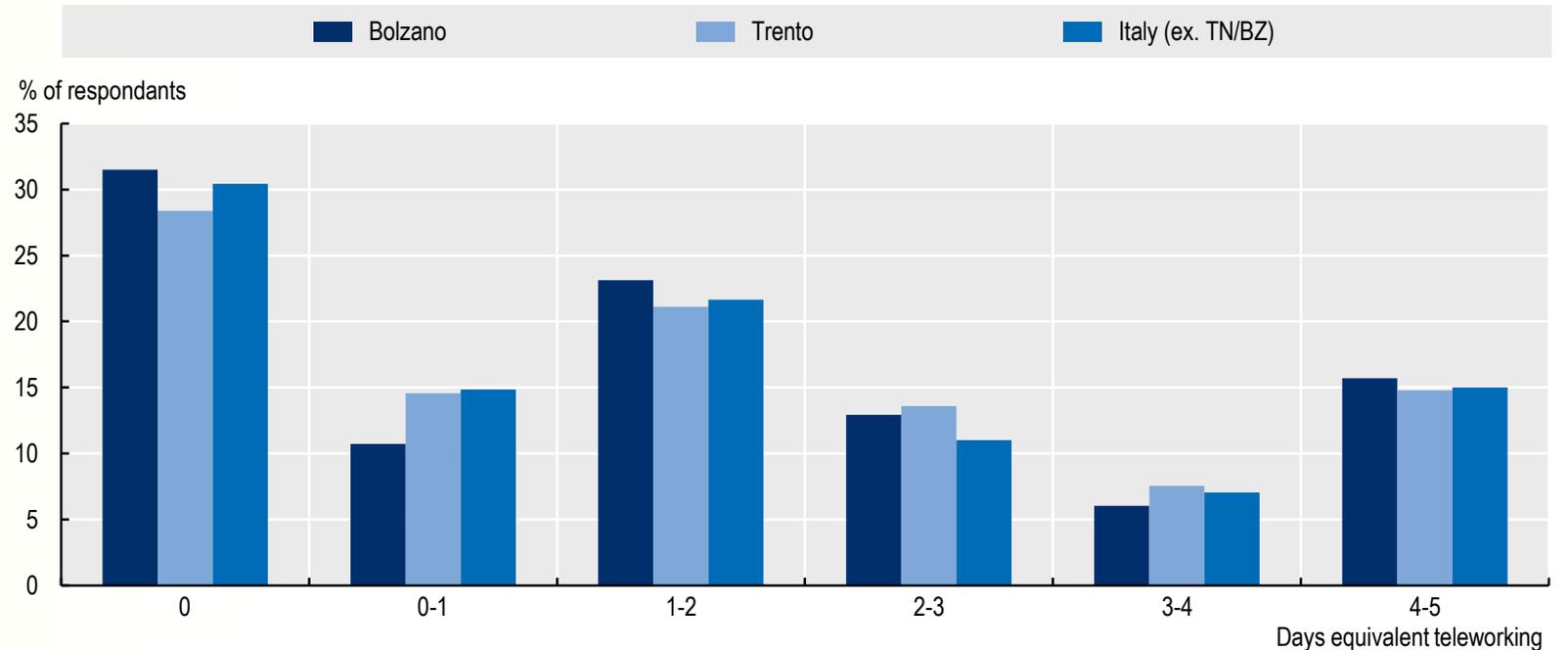
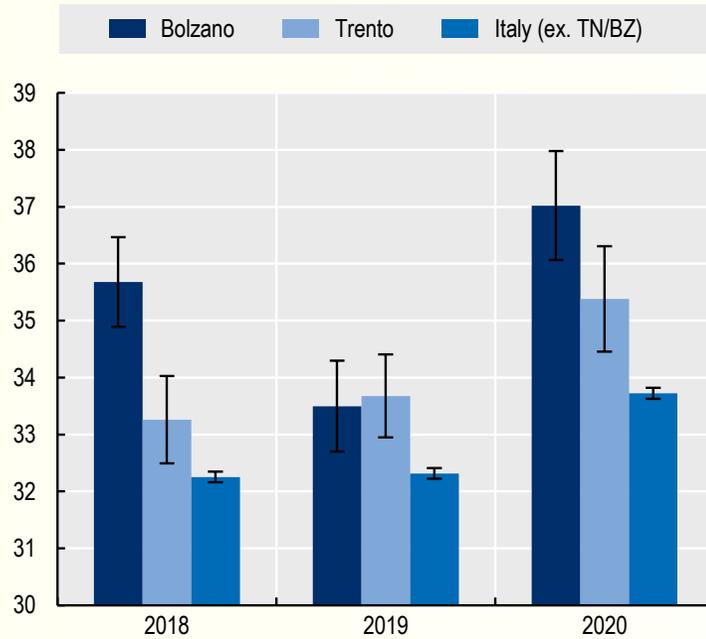


Networking

Promozione dei flussi di conoscenza e dialogo con i governi regionali e locali



Stime sui livelli potenziali di telelavoro

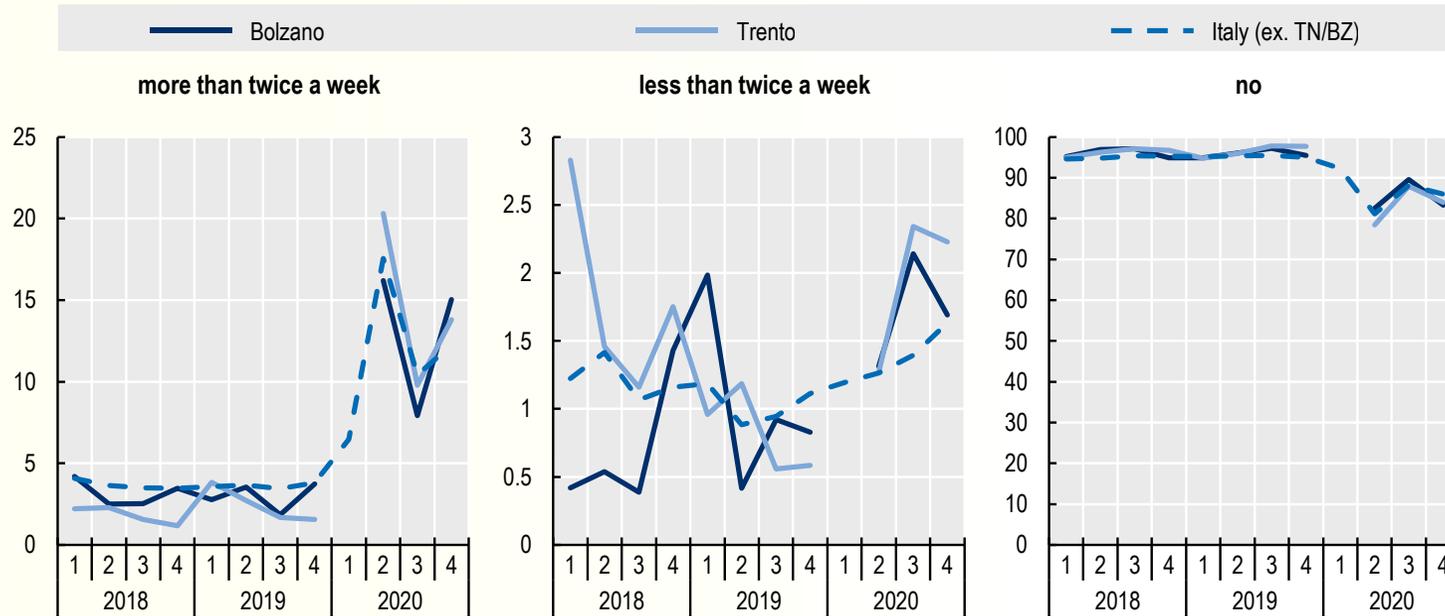


Fonte: Elaborazioni OCSE sulla base dell'indagine ISTAT sulla forza lavoro Italiana, 2019.

- In media 1 posto di lavoro su 3 può essere remotizzato
- Alcuni lavori possono essere remotizzati più di altri
- Il 30% dei lavoratori ha un potenziale nullo, il 57% dei lavoratori ha un potenziale di telelavoro di almeno 1 giorno a settimana



Livelli effettivi rilevati nelle indagini



Fonte: Elaborazioni OCSE sulla base dell'indagine ISTAT sulla forza lavoro Italiana, 2019 e 2020.

Livelli di telelavoro effettivo contenuti prima del 2020, attestandosi intorno al **5%** degli intervistati.

Livello più alto (**20%**) raggiunto nell' 2° trimestre del 2020.

Inversione di tendenza con l'allentamento delle misure di distanziamento sociale.



Analisi delle determinanti

Determinanti	Significatività statistica
Telelavoro potenziale	Forte predittore del telelavoro effettivo, in Trentino come nel resto d'Italia, con un aumento registrato durante la pandemia
Istruzione	Livelli di istruzione più alti sono correlati positivamente con il telelavoro
Tipo di occupazione	Le tute blu hanno telelavorato meno dei colletti bianchi e dei lavoratori autonomi, divario aumentato durante la pandemia
Dimensioni aziendali	Le imprese più grandi registrano livelli più elevati di telelavoro, in Trentino meno che nel resto del Paese
Localizzazione	L'Italia settentrionale ha registrato livelli più elevate di telelavoro durante la pandemia, con un divario in crescita rispetto al Sud
Situazione familiare	Non si rilevano correlazioni statisticamente significative



Evidenze limitate sulle preferenze future

I pochi sondaggi a disposizione indicano un forte apprezzamento da parte della forza lavoro in Trentino:

	Rispondenti	Valutazione	Produttività	Futuro
Privato 1	97%	88%	49%	93%
Privato 2	-	91%	44%	95%
Privato 3	100%	80%	83%	77%
Pubblico 1	58%	81%	72%	67%
Pubblico 2	70%	91%	95%	82%

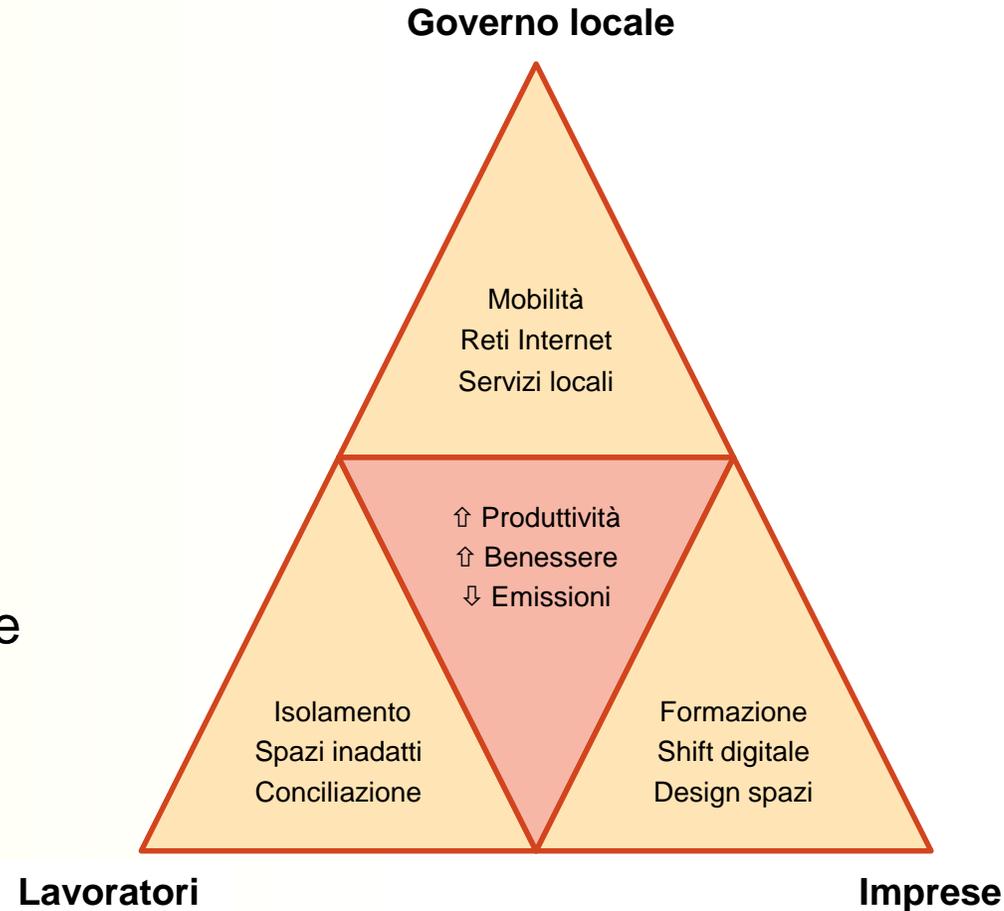
Un'indagine nazionale consentirebbe una comparazione tra diversi territori.



Una pluralità di interessi in gioco

Opportunità e sfide percepite

Sebbene ogni singolo gruppo percepisca una serie di costi distinti da quelli degli altri attori, i benefici sono invece condivisi collettivamente



Triangoli esterni: selezione delle sfide associabili ai singoli attori, es. investimenti a breve termine per il governo e le imprese e rischi per i lavoratori.

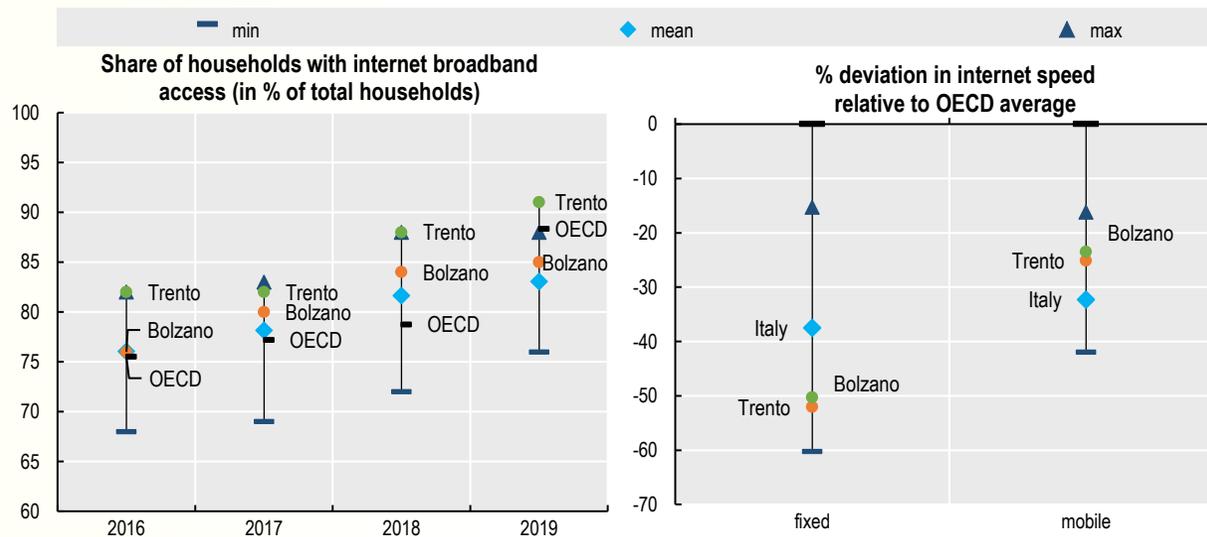
Triangolo interno: esemplifica i benefici attesi, comuni a tutti i gruppi.



Presenza di barriere tangibili

Infrastruttura Digitale

Accesso alla banda larga e velocità di navigazione



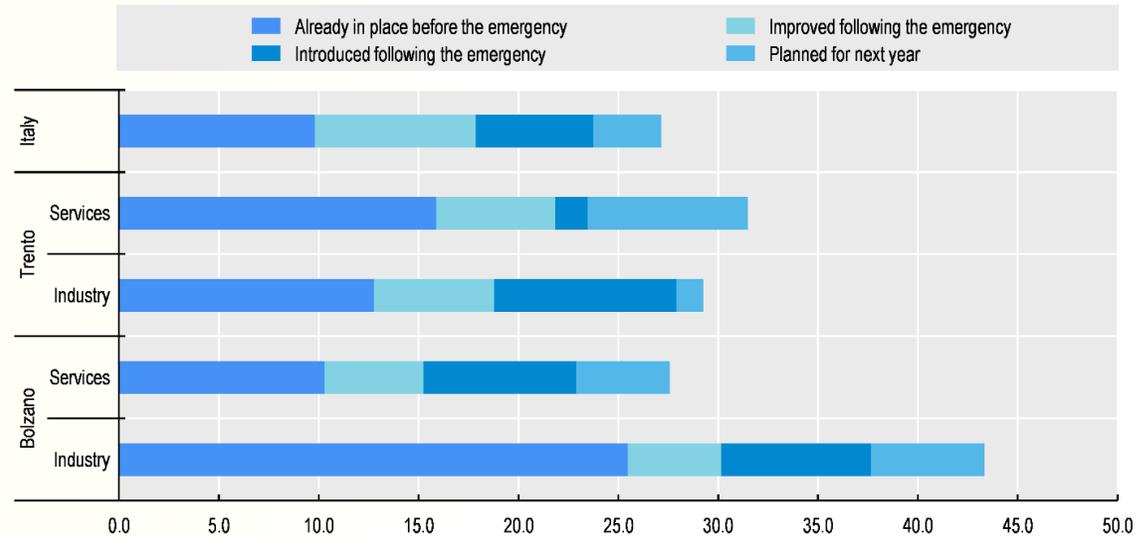
- Elevata penetrazione della banda larga
- Ritardo nella velocità di navigazione



Presenza di barriere intangibili

Propensione agli investimenti ICT

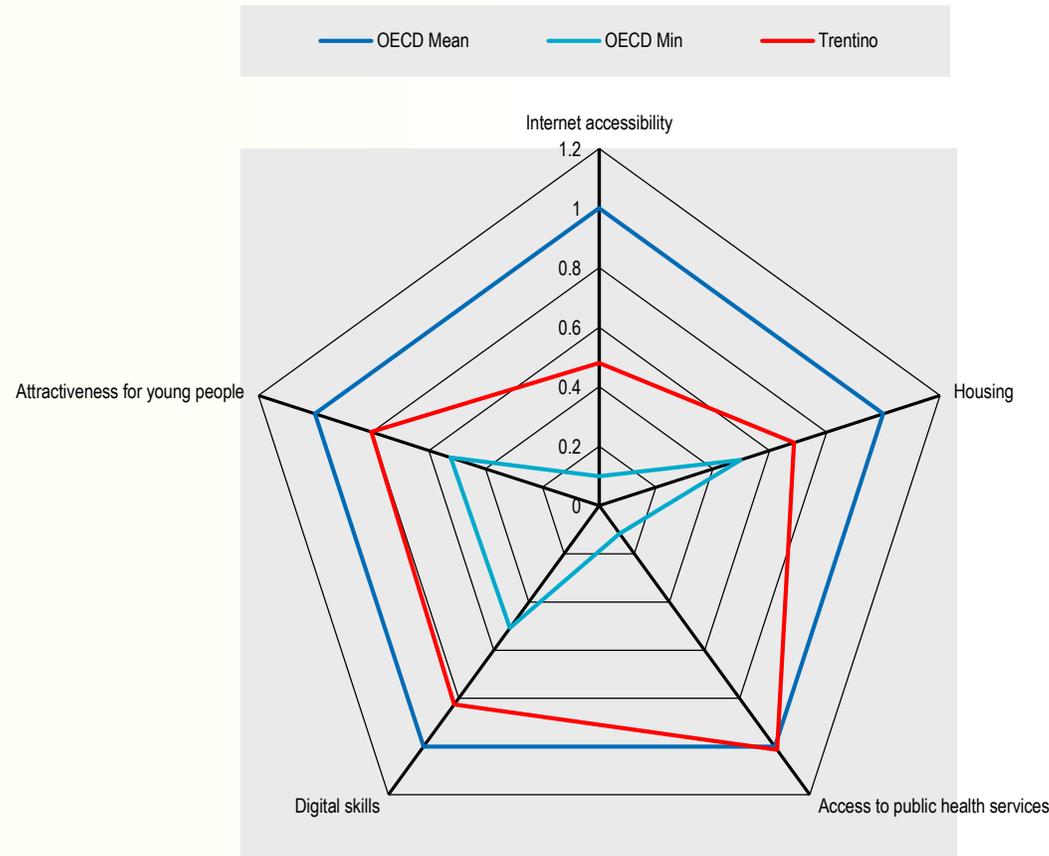
Preparazione delle imprese per il lavoro da remoto



- Buona preparazione nei servizi
- Ritardo nella manifattura



Analisi delle condizioni abilitanti



- Vantaggio competitivo: servizi pubblici locali
- Spazio per miglioramento: competenze, attrattività per i giovani
- Svantaggio competitivo: velocità rete, alloggi



Implicazioni territoriali

La modalità di lavoro **ibrida** è emersa come opzione più popolare per il futuro per:

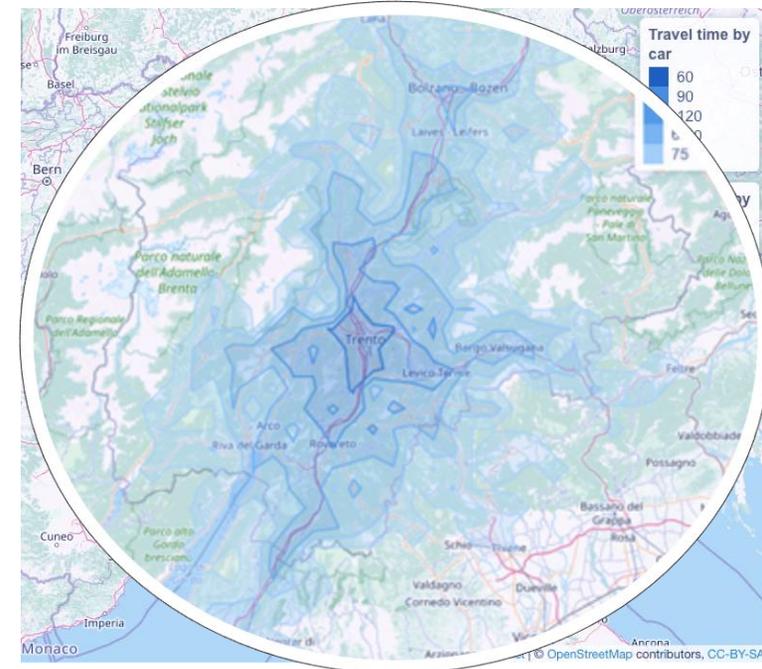
- Migliorare l'**equilibrio** tra lavoro e vita privata
- Ridurre il **pendolarismo**
- Trattenere i **residenti**
- Promuovere la **coesione territoriale**



Maggiore attenzione su:

- **Uffici decentrati**
- **Spazi di co-working**
- **Hot-desking**

Il bacino dei talenti si espande a distanze di viaggio crescenti



Distanza (entro)	Mercato del lavoro aggregato (milioni di persone)
0h30	0,5
1h00	2,2
1h30	4,0
2h00	7,1
2h30	9,1



Obiettivi e proposte di soluzione

Obiettivi (indicatori)	Evidenze			Alcune proposte d'intervento
1. Conciliazione vita-lavoro	Trento	Italia	OCSE	<ul style="list-style-type: none"> Rafforzamento quadro normativo
• Soddisfazione della vita	67%	63%	67%	• Clima favorevole al dialogo tra le parti sociali
• Partecipazione femminile al lavoro	49%	41%	53%	• Formazione manageriale
2. Coesione territoriale				<ul style="list-style-type: none"> Internet veloce e capillare
• Pendolarismo intercomunale	51%	46%	-	• Servizi pubblici adeguati nelle aree a bassa densità
3. Qualità dell'aria				<ul style="list-style-type: none"> Livelli sufficienti di telelavoro
• Livelli di PM2.5	12.7	15.9	12.8	• Spazi di co-working e uffici decentrati
4. Produttività				<ul style="list-style-type: none"> Promozione modalità ibrida e Digitalizzazione
• Aumento del PIL pro capite	0.6%	0.8%	2.7%	• Nuove modalità di organizzazione del lavoro
• Innovazione tecnologica delle imprese	46%	49%	-	• Riprogettazione dei luoghi di lavoro
5. Attrattività del territorio				<ul style="list-style-type: none"> Disponibilità di spazi adeguati
• Nuovi arrivati giovani (% entranti totali)	26%	25%	35%	• Offerta di pacchetti di telelavoro competitivi

Grazie!

Mattia Corbetta, Policy Analyst, Centro OCSE di Trento per lo Sviluppo Locale

✉ mattia.corbetta@oecd.org

Twitter: @OECD_local

LinkedIn: www.linkedin.com/company/oecd-local

Website: www.oecd.org/cfe | www.trento.oecd.org

